

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.03.06 Организационное поведение

Специальность/направление подготовки: **38.03.02 Менеджмент**

Специализация/направленность(профиль): **Процессное управление организацией**

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1. Цели:

сформировать у студентов представление о сущности и специфике организационного поведения; основных теориях

1.2. Задачи:

- изучение теории и методологии организационного поведения на основе теоретических положений отечественных и зарубежных специалистов;
- знакомство с методами и технологиями практического применения теоретических основ организационного поведения в деятельности специалиста по управлению персоналом;

2. ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ И ИНДИКАТОРЫ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ

ОПК-1 : Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории;

ОПК-1.1 : Знает экономическую, организационную и управленческую теорию

ОПК-1.2 : Умеет решать профессиональные задачи на основе знаний экономической, организационной и управленческой теории

ОПК-1.3 : Владеет навыками применения экономических знаний при выполнении практических задач, обоснованных экономических решений в различных областях жизнедеятельности

3. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СОДЕРЖАНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Код занятия	Темы, планируемые результаты их освоения	Семестр	Часов	Прак. подг.
1.1	<p>Тема 1. Основы организационного поведения Понятие, виды и методы исследования организационного поведения. История становления и направления развития организационного поведения. Понятие и виды организаций. Модели организационного поведения и их влияние на эффективность организации. Знать: - понятие «организационное поведение», его основные компоненты; - основные уровни анализа организационного поведения; /Лек/</p>	4	4	0
1.2	<p>Тема 1. Основы организационного поведения Понятие, виды и методы исследования организационного поведения. История становления и направления развития организационного поведения. Понятие и виды организаций. Модели организационного поведения и их влияние на эффективность организации. Уметь: - системно описывать роль организационного поведения в управлении организацией. Владеть: - навыками определения эффективности моделей организационного поведения. /Пр/</p>	4	4	0
1.3	<p>Тема 1. Основы организационного поведения Понятие, виды и методы исследования организационного поведения. История становления и направления развития организационного поведения. Понятие и виды организаций. Модели организационного поведения и их влияние на эффективность организации. Знать: - понятие «организационное поведение», его основные компоненты; - основные уровни анализа организационного поведения; Уметь: - системно описывать роль организационного поведения в управлении организацией. Владеть: - навыками определения эффективности моделей организационного поведения. /СР/</p>	4	64	0
1.4	<p>Тема 2. Личность и организация Взаимодействие личности и организации в разных моделях организационного поведения. Теории поведения личности. Процесс формирования и развития личности. Личность и работа. Ценности. Критерии ясности личностных</p>	4	4	0

	<p>ценностей. Изменение ценностей. Установки. Функции установок. Изменение установок. Вовлеченность в работу и приверженность организации.</p> <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие «личность в организационном поведении»; - индивидуальные различия личности; - основные установки личности к трудовой деятельности. <p>/Лек/</p>			
1.5	<p>Тема 2. Личность и организация Взаимодействие личности и организации в разных моделях организационного поведения. Теории поведения личности. Процесс формирования и развития личности. Личность и работа. Ценности. Критерии ясности личностных ценностей. Изменение ценностей. Установки. Функции установок. Изменение установок. Вовлеченность в работу и приверженность организации.</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формулировать влияние индивидуальных различий личности на эффективность профессиональной деятельности <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами планирования организационного поведения личности на различных уровнях организации. <p>/Пр/</p>	4	4	0
1.6	<p>Тема 2. Личность и организация Взаимодействие личности и организации в разных моделях организационного поведения. Теории поведения личности. Процесс формирования и развития личности. Личность и работа. Ценности. Критерии ясности личностных ценностей. Изменение ценностей. Установки. Функции установок. Изменение установок. Вовлеченность в работу и приверженность организации.</p> <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие «личность в организационном поведении»; - индивидуальные различия личности; - основные установки личности к трудовой деятельности; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формулировать влияние индивидуальных различий личности на эффективность профессиональной деятельности <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами планирования организационного поведения личности на различных уровнях организации. <p>/СР/</p>	4	64	0
1.7	<p>Знать: понятие «организационное поведение», его основные компоненты; основные уровни анализа организационного поведения; понятие «личность в организационном поведении»; индивидуальные различия личности; основные установки личности к трудовой деятельности.</p> <p>Уметь: системно описывать роль организационного поведения в управлении организацией; формулировать влияние индивидуальных различий личности на эффективность профессиональной деятельности.</p> <p>Владеть: навыками определения эффективности моделей организационного поведения; методами планирования организационного поведения личности на различных уровнях организации. /ЗаО/</p>	4	0	0
1.1	<p>Тема 3. Формирование группового поведения в организации Понятие группы и их виды. Причины создания формальных и неформальных групп. Стадии развития групп. Характеристики групп. Преимущества и недостатки групповой работы. Группа и команда: сходство и различие. Новые типы команд. Условия и факторы эффективности групповой работы. Управление конфликтами в группах. Понятие группы и их виды.</p> <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - общую характеристику групп и их типов; - подходы к описанию различных групп в организации. <p>/Лек/</p>	5	4	0
1.2	<p>Тема 3. Формирование группового поведения в организации Понятие группы и их виды. Причины создания формальных и неформальных групп. Стадии развития групп. Характеристики групп. Преимущества и недостатки групповой работы. Группа и команда: сходство и различие. Новые типы команд. Условия и факторы эффективности групповой работы. Управление конфликтами в группах. Понятие группы и их виды.</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - характеризовать причинно-следственные связи между лидерством и группами в организации; - описывать причины межгруппового противостояния. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками разрешения конфликтов в группах. 	5	6	0

	/Пр/			
1.3	<p>Тема 3. Формирование группового поведения в организации Понятие группы и их виды. Причины создания формальных и неформальных групп. Стадии развития групп. Характеристики групп. Преимущества и недостатки групповой работы. Группа и команда: сходство и различие. Новые типы команд. Условия и факторы эффективности групповой работы. Управление конфликтами в группах. Понятие группы и их виды. Знать: - общую характеристику групп и их типов; - подходы к описанию различных групп в организации. Уметь: - характеризовать причинно-следственные связи между лидерством и группами в организации; - описывать причины межгруппового противостояния. Владеть: - навыками разрешения конфликтов в группах. /СР/</p>	5	44	0
1.4	<p>Тема 4. Управление поведением организации Содержание, функции и механизм поведения организации. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла. Корпоративная культура и поведение организации. Понятие управленческой этики. Критериальные подходы к принятию этических решений. Влияние корпоративной культуры на инновационную деятельность. Формирование, поддержание и изменение корпоративной культуры. Формирование и управление репутацией организации. Социальная ответственность организаций и ее соотношение с юридической и экономической ответственностью. Области социальной ответственности организации. Знать: - особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла. /Лек/</p>	5	4	0
1.5	<p>Тема 4. Управление поведением организации Содержание, функции и механизм поведения организации. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла. Корпоративная культура и поведение организации. Понятие управленческой этики. Критериальные подходы к принятию этических решений. Влияние корпоративной культуры на инновационную деятельность. Формирование, поддержание и изменение корпоративной культуры. Формирование и управление репутацией организации. Социальная ответственность организаций и ее соотношение с юридической и экономической ответственностью. Области социальной ответственности организации. Уметь: - уметь самостоятельно разрабатывать системы мероприятий по управлению изменениями в области организационного поведения, устанавливать системы показателей и формировать подсистему контроля достижения целей в области организационного поведения. Владеть: - навыками формирования, поддержания и изменения корпоративной культуры; - навыками формирования и управления репутацией организации. /Пр/</p>	5	6	0
1.6	<p>Тема 4. Управление поведением организации Содержание, функции и механизм поведения организации. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла. Корпоративная культура и поведение организации. Понятие управленческой этики. Критериальные подходы к принятию этических решений. Влияние корпоративной культуры на инновационную деятельность. Формирование, поддержание и изменение корпоративной культуры. Формирование и управление репутацией организации. Социальная ответственность организаций и ее соотношение с юридической и экономической ответственностью. Области социальной ответственности организации. Знать: - особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла. Уметь: - уметь самостоятельно разрабатывать системы мероприятий по управлению изменениями в области организационного поведения, устанавливать системы показателей и формировать подсистему контроля достижения целей в области организационного поведения. Владеть: - навыками формирования, поддержания и изменения корпоративной</p>	5	44	0

	культуры; - навыками формирования и управления репутацией организации. /СР/			
1.7	Знать - экономическую, организационную и управленческую теорию. Уметь решать профессиональные задачи на основе знаний экономической, организационной и управленческой теории. Владеть методами планирования организационного поведения на различных уровнях организации. /ЗаО/	5	36	0

4. ФОРМА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

ЗаО: 4,5 семестр

Разработчик программы Сандюк Т.А.



И.о. зав. кафедрой Братишко Н.П.

